



**АНТИКОРУПЦІЙНА ПОЛІТИКА  
ПКП-УКРАЇНА**



# АНТИКОРУПЦІЙНА ПОЛІТИКА

## «ПКП-УКРАЇНА»

### 1. ПРИЗНАЧЕННЯ ДОКУМЕНТА

1.1. Антикорупційна політика (далі - «Політика») є документом ТОВ ПКП-Україна, який визначає ключові принципи і вимоги, спрямовані на запобігання корупції та дотримання норм антикорупційного законодавства ТОВ ПКП-Україна членами органів управління, працівниками та іншими особами, які можуть діяти від імені ТОВ ПКП-Україна.

1.2. Політика розроблена відповідно до законодавства України, Статута та інших внутрішніх документів ТОВ ПКП-Україна з урахуванням вимог загальноновизнаних принципів і норм міжнародного права та міжнародних договорів.

1.3. Політика сформульована з урахуванням тієї обставини, що в Україні та інших країнах світу «корупцією», «корупційними діями», «корупційною діяльністю», як правило, будуть вважатися давання або отримання хабарів, посередництво в даванні або отриманні хабарів, зловживання службовим становищем чи повноваженнями, комерційний підкуп, платежі для спрощення формальностей, незаконне використання посадовою особою свого становища для отримання вигоди у вигляді грошей, цінностей, іншого майна, послуг, прав для себе або для інших осіб, або незаконне надання вигоди або прав цій особі іншими особами.

### 2. ЦІЛІ ПОЛІТИКИ

2.1. Політика відображає прихильність ТОВ ПКП-Україна та його керівництва високим етичним стандартам і принципам відкритого і чесного ведення бізнесу, а також прагнення ТОВ ПКП-Україна підтримувати ділову репутацію на належному рівні.

2.2. ТОВ ПКП-Україна ставить перед собою цілі:

- Мінімізувати ризик залучення ТОВ ПКП-Україна та її співробітників незалежно від займаної посади (далі спільно - «співробітники») в корупційну діяльність.
- Сформувати у акціонерів, контрагентів, співробітників та інших осіб однакове розуміння політики ТОВ ПКП-Україна про неприйняття корупції в будь-яких формах і проявах.
- Узагальнити і роз'яснити основні вимоги антикорупційного законодавства України, які можуть застосовуватися до ТОВ ПКП-Україна і її співробітників.
- Встановити обов'язок для співробітників ТОВ ПКП-Україна знати і дотримуватися принципів та вимог цієї Політики, ключових норм застосованого антикорупційного законодавства, а також адекватних процедур щодо запобігання корупції.

### **3. ГАЛУЗЬ ЗАСТОСУВАННЯ ТА ОBOB'ЯЗКИ**

**3.1.** Усі співробітники ТОВ ПКП-Україна повинні керуватися цією Політикою і неухильно дотримуватися її принципів та вимог.

**3.2.** Директор ТОВ ПКП-Україна відповідає за організацію всіх заходів, спрямованих на реалізацію принципів і вимог цієї Політики, включаючи призначення осіб, відповідальних за розробку антикорупційних процедур, їх впровадження та контроль.

**3.3.** Принципи та вимоги цієї Політики поширюються на контрагентів та представників Товариства, працівників, а також на інших осіб, в тих випадках, коли відповідні обов'язки закріплені в договорах з ними, у внутрішніх документах, або випливають із закону.

### **4. ЗАСТОСОВАНЕ АНТИКОРУПЦІЙНЕ ЗАКОНОДАВСТВО**

**4.1.** Антикорупційне законодавство України: всі співробітники компанії повинні дотримуватися норм встановлених відповідно до вимог Українського антикорупційного законодавства, Foreign Corrupt Practices Act 1977 (Закон США «Про боротьбу з корупцією за кордоном», прийнятий Конгресом США в 1977 р.), UK Bribery Act 2010 (Закон Великобританії «Про хабарництво», прийнятий Парламентом Великобританії в 2010 р.), а також Статутом, Кодексом етичних норм і ділової поведінки співробітників та іншими внутрішніми документами Компанії та нормативними актами, основними вимогами яких є заборона давання хабарів, заборона отримання хабарів, заборона комерційного підкупу і заборона посередництва у хабарництві:

**4.1.1.** заборона давання хабарів, тобто надання або обіцянки надати будь-яку фінансову чи іншу вигоду / перевага з умислом спонукати яку-небудь особу виконати його посадові обов'язки неналежним чином;

**4.1.2.** заборона отримання хабарів, тобто отримання або згода отримати будь-яку фінансову чи іншу вигоду / перевага за виконання своїх посадових обов'язків неналежним чином;

**4.1.3.** заборона підкупу іноземних державних службовців, тобто надання або обіцянки надати (прямо або через третіх осіб) іноземному державному службовцю будь-яку фінансову чи іншу вигоду / переваги, з метою вплинути на виконання його офіційних обов'язків, щоб отримати / утримати бізнес або забезпечити конкурентні чи інші переваги для комерційної організації;

**4.1.4.** нездатність комерційної організації запобігти давання хабара асоційованою з ним особою іншій особі від імені такої комерційної організації, тобто у разі, якщо комерційна організація не доведе наявності у неї діючих адекватних процедур щодо запобігання хабарництву, така організація несе відповідальність за дачу хабара особою, що надає послуги в інтересах комерційної організації або від її імені (наприклад, агентом, дочірнім суспільством, працівником) з метою придбати або зберегти бізнес, забезпечити комерційні та конкурентні переваги.



**4.2.** З урахуванням вищезазначеного, співробітникам ТОВ ПКП-Україна суворо забороняється, прямо або побічно, особисто або через посередництво третіх осіб брати участь у корупційних діях, пропонувати, давати, обіцяти, просити і отримувати хабарі або здійснювати платежі для спрощення адміністративних, бюрократичних та інших формальностей в будь-якій формі, в тому числі, у формі грошей, цінностей, послуг або іншої вигоди, будь-яким особам і від будь-яких осіб чи організацій, включаючи комерційні організації, органи влади та самоврядування, державних службовців, приватних компаній та їх представників.

**4.3.** ТОВ ПКП-Україна і усі співробітники повинні дотримуватися загальновизнані принципи і норми міжнародного права і міжнародні договори України, антикорупційні закони України, а також принципи і вимоги Політики, в будь-яких країнах світу.

## **5. КЛЮЧОВІ ПРИНЦИПИ**

### **5.1. Місія вищого керівництва**

Члени Ради акціонерів, директор ТОВ ПКП-Україна, керівники структурних підрозділів повинні формувати етичний стандарт непримиренного ставлення до будь-яких форм і проявів корупції на всіх рівнях, подаючи приклад своєю поведінкою і здійснюючи ознайомлення з антикорупційною політикою всіх працівників і контрагентів.

У ТОВ ПКП-Україна закріплюється принцип неприйняття корупції в будь-яких формах і проявах (принцип «нульової терпимості») при здійсненні повсякденної діяльності і стратегічних проектів, у тому числі у взаємодії з акціонерами, інвесторами, контрагентами, представниками органів влади, самоврядування, політичних партій, своїми співробітниками, та іншими особами.

### **5.2. Періодичне оцінення ризиків**

ТОВ ПКП-Україна на періодичній основі виявляє, розглядає і оцінює корупційні ризики, характерні для її діяльності в цілому і для окремих напрямків.

### **5.3. Адекватні антикорупційні процедури**

ТОВ ПКП-Україна розробляє та впроваджує адекватні процедури щодо запобігання корупції, розумно відповідає виявленим ризикам, і контролює їх дотримання.

### **5.4. Перевірка контрагентів**

ТОВ ПКП-Україна докладляє зусилля, щоб мінімізувати ризики ділових відносин з контрагентами, які можуть бути залучені в корупційну діяльність, для чого проводиться перевірка терпимості контрагентів до хабарництва, в т.ч. перевірка наявності у них власних антикорупційних процедур чи політик, їх готовності дотримуватися вимог цієї Політики і включати в договори антикорупційні умови (застереження), а також надавати взаємне сприяння для етичного ведення бізнесу та запобігання корупції.

## 5.5. Інформування та навчання

ТОВ ПКП-Україна розміщує Політику у вільному доступі на корпоративному сайті в мережі Інтернет, відкрито заявляє про неприйняття корупції, вітає і заохочує дотримання принципів і вимог цієї Політики усіма контрагентами, своїми співробітниками та іншими особами ТОВ ПКП-Україна сприяє підвищенню рівня антикорупційної культури шляхом інформування та систематичного навчання працівників з метою підтримки їхньої поінформованості в питаннях антикорупційної політики компанії, оволодіння ними способами і прийомами застосування антикорупційної політики на практиці.

## 5.6. Моніторинг и контроль

У зв'язку з можливою зміною в часі корупційних ризиків та інших факторів, що впливають на господарську діяльність, Товариство здійснює моніторинг впроваджених адекватних процедур щодо запобігання корупції, контролює їх дотримання, а при необхідності переглядає й удосконалює їх.

## 6. ПОДАРУНКИ І ПРЕДСТАВНИЦЬКІ ВИТРАТИ

**6.1.** Подарунки, які співробітники від імені ТОВ ПКП-Україна можуть надавати іншим особам і організаціям, або у зв'язку з їх роботою в ТОВ ПКП-Україна можуть отримувати від інших осіб і організацій, а також представницькі витрати, в тому числі, витрати на ділову гостинність і просування ТОВ ПКП-Україна, повинні відповідати п'ятьом нижчезказаним критеріям:

- бути прямо пов'язаними із законними цілями діяльності ТОВ ПКП-Україна, наприклад, з презентацією або завершенням бізнес-проектів, успішним виконанням контрактів, або з загальнонаціональними святами, пам'ятними датами, ювілеями;
- бути розумно обгрунтованими, пропорційними і не бути предметами розкоші;
- не предствляти собою приховану винагороду за послугу, дію, бездіяльність, потурання, заступництво, надання прав, прийняття певного рішення про угоду, саму угоду, ліцензію, дозвіл і т.п. або спробу вплинути на одержувача з іншої незаконної або неетичної мети;
- не створювати ризику репутації для ТОВ ПКП-Україна, співробітників та інших осіб у разі розкриття інформації про подарунки або представницькі витрати;
- не суперечити принципам і вимогам цієї Політики, Кодексу ділової етики, іншим внутрішнім документам ТОВ ПКП-Україна і нормам застосованого законодавства.

**6.2.** Не допускаються подарунки від імені ТОВ ПКП-Україна, її співробітників та представників третім особам у вигляді грошей, як готівкових, так і безготівкових, незалежно від валюти.

## 7. УЧАСТЬ У БЛАГОДІЙНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ І СПОНСОРСТВО



**7.1.** ТОВ ПКП-Україна здійснює єдину благодійну політику, спрямовану на створення іміджу організації як соціально-відповідального бізнесу. ТОВ ПКП-Україна не фінансує благодійні та спонсорські проекти з метою отримання комерційних переваг у конкретних проектах.

## **8. УЧАСТЬ У ПОЛІТИЧНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ**

**8.1.** ТОВ ПКП-Україна не фінансує політичні партії, організації і рухи з метою отримання комерційних переваг у конкретних проектах.

## **9. ВЗАЄМОДІЯ З ДЕРЖАВНИМИ СЛУЖБОВЦЯМИ**

**9.1.** ТОВ ПКП-Україна утримується від оплати будь-яких витрат за державних службовців та їх близьких родичів (або в їх інтересах) з метою отримання комерційних переваг у конкретних проектах ТОВ ПКП-Україна, в тому числі витрат на транспорт, проживання, харчування, розваги, PR-кампанії і т.п., або отримання ними за рахунок ТОВ ПКП-Україна іншої вигоди.

## **10. ВЗАЄМОДІЯ З СПІВРОБІТНИКАМИ**

**10.1.** ТОВ ПКП-Україна вимагає від своїх співробітників дотримання цієї Політики, інформуючи їх про ключові принципи, вимоги і санкції за порушення і включаючи їх у посадові обов'язки працівників ТОВ ПКП-Україна.

**10.2.** У ТОВ ПКП-Україна організуються безпечні, конфіденційні і доступні засоби інформування керівництва Компанії («Гаряча лінія») про факти хабарництва з боку осіб, що надають послуги в інтересах комерційної організації або від її імені. По «Гарячій лінії» на адресу керівництва ТОВ ПКП-Україна можуть надходити пропозиції щодо поліпшення антикорупційних процедур та контролю, а також запити з боку працівників і третіх осіб.

**10.3.** Для формування належного рівня антикорупційної культури з новими співробітниками проводиться вступний тренінг з положенням цієї Політики та пов'язаних з нею документів, а для діючих співробітників проводяться періодичні інформаційні семінари в очній та / або дистанційній формах.

**10.4.** Дотримання співробітниками ТОВ ПКП-Україна принципів і вимог цієї Політики враховується при формуванні кадрового резерву для висунення на вищі посади, а також при накладанні дисциплінарних стягнень.

## **11. КОНТРАГЕНТИ**

**11.1.** Співробітники компанії докладають усіх можливих зусиль, щоб основоположні принципи і вимоги цієї Політики дотримувалися і її контрагентами.

## **12. ВЗАЄМОДІЯ З ПОСЕРЕДНИКАМИ ТА ІНШИМИ ОСОБАМИ**

**12.1.** ТОВ ПКП-Україна і його співробітникам забороняється залучати або використовувати посередників, партнерів, агентів чи інших осіб, контрагентів для

здійснення яких-небудь дій, які суперечать принципам і вимогам цієї Політики або нормам застосованого антикорупційного законодавства.

**12.2.** ТОВ ПКП-Україна забезпечує наявність процедур з перевірки посередників, партнерів, агентів, спільних підприємств та інших осіб для запобігання та / або виявлення описаних вище порушень в цілях мінімізації та припинення ризиків залучення ТОВ ПКП-Україна в корупційну діяльність.

### **13. ВЕДЕННЯ БУХГАЛТЕРСЬКИХ КНИГ І ЗАПИСІВ**

**13.1.** Всі фінансові операції мають бути акуратно, правильно і з достатнім рівнем деталізації відображені в бухгалтерському обліку ТОВ ПКП-Україна, задокументовані і доступні для перевірки.

**13.2.** У ТОВ ПКП-Україна призначені співробітники, які мають відповідальність, передбачену чинним законодавством України, за підготовку та надання повної і достовірної бухгалтерської звітності у встановлені відповідним законодавством строки.

**13.3.** Перекручення або фальсифікація бухгалтерської звітності ТОВ ПКП-Україна суворо заборонені.

### **14. ІНФОРМУВАННЯ ПРО НЕДОЛІКИ**

**14.1.** Будь-який співробітник або інша особа у разі виникненні сумнівів у правомірності або відповідно до цілей, принципів і вимог Політики своїх дій, а також дій, бездіяльності, або пропозицій інших співробітників, контрагентів чи інших осіб, які взаємодіють з ТОВ ПКП-Україна, може повідомити про це на «Гарячу лінію» ТОВ ПКП-Україна, або свого безпосереднього керівника та / або уповноважену особу, яка, при необхідності, надасть рекомендації та роз'яснення щодо ситуації, що склалася.

### **15. ВІДМОВА ВІД ВІДПОВІДНИХ ЗАХОДІВ І САНКЦІЙ**

**15.1.** ТОВ ПКП-Україна заявляє про те, що жоден співробітник не буде підданий санкціям (у тому числі звільнений, знижений на посаді, позбавлений премії), якщо він повідомив про передбачуваний факт корупції, або якщо він відмовився дати чи отримати хабар, здійснити комерційний підкуп або надати посередництво в хабарництві, в тому числі, якщо в результаті такої відмови у ТОВ ПКП-Україна виникла упущена вигода чи не було отримано комерційні та конкурентні переваги.

### **16. АУДИТ І КОНТРОЛЬ**

**16.1.** У ТОВ ПКП-Україна на регулярній основі проводиться зовнішній аудит фінансово-господарської діяльності, контроль за повнотою і правильністю відображення даних у бухгалтерському обліку і дотриманням вимог застосованого законодавства та внутрішніх нормативних документів ТОВ ПКП-Україна, у тому числі принципів і вимог, встановлених цією Політикою.

### **17. ЗВІТНІСТЬ**



**17.1.** Уповноважена особа періодично розглядає звіти керівників структурних підрозділів ТОВ ПКП-Україна про результати роботи із забезпечення відповідності діяльності Компанії та її співробітників принципам і вимогам цієї Політики і нормам застосованого антикорупційного законодавства.

## **18. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА НЕВИКОНАННЯ (НЕНАЛЕЖНЕ ВИКОНАННЯ) АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ**

**18.1.** Керівництво компанії та співробітники всіх структурних підрозділів ТОВ ПКП-Україна, незалежно від займаної посади, несуть відповідальність, передбачену чинним законодавством України, за дотримання принципів і вимог цієї Політики, а також за дії (бездіяльність) підлеглих їм осіб, що порушують ці принципи і вимоги.

**18.2.** У ТОВ ПКП-Україна по кожній обгрунтованій підозрі або встановленому факті корупції будуть ініціюватися службові розслідування в рамках, дозволених законодавством.

**18.3.** Особи, винні в порушенні вимог цієї Політики, можуть бути притягнуті до відповідальності за ініціативою ТОВ ПКП-Україна, правоохоронних органів чи інших осіб у порядку та з підстав, передбачених законодавством України, Статутом ТОВ ПКП-Україна, внутрішніми нормативними актами та трудовими договорами (контрактами) ТОВ ПКП-Україна.